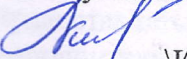


Муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение  
«Центр развития ребенка – детский сад № 12 «Сказка»  
городского округа город Фролово

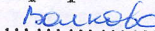
От работодателя:

Заведующий МКДОУ

  
.....\Кислова Ж.Н.\  
«01».....02..... 2022

От работников:

председатель первичной  
профсоюзной организации

  
.....\Волкова О.П.\  
«01».....02..... 2022

Изменения и дополнения в коллективный договор  
муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения  
«Центр развития ребенка – детский сад № 12 «Сказка»  
городского округа город Фролово

на 2021- 2024 год

Приняты общим собранием работников МКДОУ № 12  
Протокол № 4

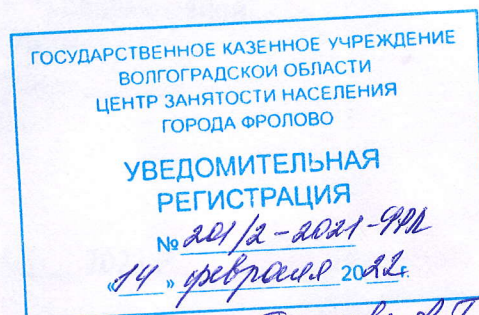
Изменения и дополнения в коллективный договор подписаны 01.02.2022  
(дата подписания)


Изменения и дополнения в коллективный договор прошли уведомительную регистрацию в  
органе по труду \_\_\_\_\_  
(указать наименование органа)

Регистрационный № \_\_\_\_\_ от « \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20...г.

Руководитель органа по труду \_\_\_\_\_  
(должность, Ф.И.О.)

М.П.



Ведущий инспектор 



В соответствии с пунктом 4.24 Постановления Губернатора Волгоградской области от 20.10.2021 №721 «О внесении изменения в Постановление Губернатора Волгоградской области от 15 марта 2020 г. № 179 «О введении режима повышенной готовности функционирования органов управления, сил и средств территориальной подсистемы Волгоградской области единой государственной системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций» и на основании положений статей 8, 22, 41 ТК РФ, и в соответствии п. 1.10 действующего Коллективного договора Стороны решили внести следующие изменения и дополнения в коллективный договор в разделе «9. Охрана труда и здоровья»:

В связи с необходимостью принятия мер по проведению вакцинации работников от новой коронавирусной инфекции (COVID-19) (далее именуется – вакцинация), предоставлять работникам МКДОУ, проходящим вакцинацию (этап вакцинации), два дополнительных оплачиваемых дня отдыха с сохранением заработной платы по их письменному заявлению, в том числе с возможностью присоединения их к ежегодному оплачиваемому отпуску по решению работодателя и с учетом финансово – экономического положения работодателя.

Дополнительные дни отдыха предоставляются работнику в день прохождения вакцинации (этапа вакцинации) и следующий за ним день либо могут быть присоединены к ежегодному оплачиваемому отпуску работника.

Работник обязан предоставить работодателю документы, подтверждающие прохождение им вакцинации, не позднее 28 рабочих дней.

На основании статьи 76 ТК РФ работодатель имеет право отстранить работника от исполнения своих обязанностей при отказе от вакцинации коронавирусной инфекции (COVID-19).

### **КОНТРОЛЬ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕМ ИЗМЕНЕНИЙ И ДОПОЛНЕНИЙ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН.**

Стороны договорились:

1.1. Работодатель в течение 7 календарных дней со дня подписания изменений и дополнений коллективного договора направляет его в орган по труду (уполномоченный орган) для уведомительной регистрации.

1.2. Разъяснять изменения и дополнения коллективного договора работникам дошкольной образовательной организации.

1.3. Представлять сторонам необходимую информацию в целях обеспечения надлежащего контроля за выполнением условий изменения и дополнения коллективного договора в течение 7 календарных дней со дня получения соответствующего запроса (либо на условиях, определенных сторонами).

От работодателя:

Руководитель  
образовательной организации

(подпись, Ф.И.О.)

М.П.

«01» 2022 г.

От работников:

Председатель  
первичной профсоюзной  
организации

(подпись, Ф.И.О.)

М.П.

«01» 2022 г.



МКДОУ «Центр развития ребенка - детский сад №12 «Сказка»

городского округа Фролово

В настоящем деле пронумеровано и пронумеровано

2 листов

Заведующий

Ж.Н. Кислова

Дата « 01 »

20

1

